

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s ustanovením §31 zákona č. 553/2003Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme(d'alej len „zákon o odmeňovaní“), §231 Zákonníka práce a zákona 2/1991 Zb o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Kysucké múzeum v Čadci zastúpené riaditeľom MVDr. Milošom Jesenským PhD. (ďalej len zamestnávateľ) na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Kysuckom múzeu v Čadci, zastúpená predsedom závodného výboru Mgr. Helenou Kotvasovou a podpredsedom závodného výboru Mgr. Martinom Turócim

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je vytváranie priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2017, udržanie sociálneho mieru, preto zmluvne strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Zdôvodnenie (ďalej len „Z“) vyplýva zo zákona č.2/1991 Zb o kolektívnom vyjednávaní.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond,
- BOZP.

Z: §2 ods.31 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi, a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborom.

Z: ustanovenie §5ods. 3 zák.č.2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: ustanovenie §13 ods. 1a4 a §240 Zákonníka práce (ďalej ZP)

Časť II

Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom o odborovou organizáciou

Článok 5

Zmluvne strany sa zaväzujú vzájomne sa rešpektovať, vytvárať atmosféru dôvery a porozumenia tým, že si budú vzájomne poskytovať pravdivé informácie minimálne v dohodnutom rozsahu.

Zmluvné strany sa budú navzájom prizývať na rokovania vedenia organizácie a na zasadania výboru odborovej organizácie v prípade, že sa bude rokovať o organizačných zmenách, o opatreniach na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, zásadných otázkach odmeňovania, o pracovných, ekonomických a sociálnych podmienkach.

Z: ustanovenie §2 ods.2 §5 ods.3 zák.č.2/1991 Zb.o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust §11a a §229 až 232 ZP

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácií bezplatne miestnosť z nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ustanovenie §240 ods. 5 ZP

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku v nevyhnutnom rozsahu, najviac 7 pracovných dní.

Z: §136ods. 1, §137 ods. 5 písm. c) a e) a §138 a §240 ods. 1,2,3 ZP

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 3 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Z: ustanovenie §130 ods. 8 a §131 ods. 3 ZP

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prerokovávať zmeny so zástupcami závodného výboru pokiaľ budú predmetom prerokovania zásadné otázky sociálnej politiky zamestnávateľa - pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Z: vyplýva z čl.4 základných zásad Zákonníka práce ako aj ustanovenie § 229, § 237 a § 238 ZP

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: §82 ZP

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Z: §237 ods.2 písm. c) a d) ZP

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Z: podľa ust. §12 zák. č. 552/2003 Z.z o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je 37a ½ hodiny týždenne.

a.) pre zamestnancov správy Skanzenu Vychylovka počas sezónnej prevádzky podľa otváracích hodín prevádzok,

- strážnici v Skanzene Vychylovka od 18.00 hod. do 6.00 hod.

b.) pre zamestnancov jednozmenných prevádzkach platí Dohody o zavedení konta pracovného času z 22.1.2015.

c.) Pri zavedení konta pracovného času sa pri služobných cestách, pri prekážkach v práci podľa §138, §141 ZP a inom pracovnom voľne pracovný čas stanoví v čase od 7.30 do 15.30 hod.

Ostatné pracovné podmienky sa uvedú v Pracovnom poriadku.
Z: §85 ods. 5 ZP a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2017

Článok 14

Práca nadčas bude nariaďovaná len v rozsahu ZP §97ods 6. Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období najviac štyroch mesiacov po sebe nasledujúcich, najviac však 12 mesiacov po sebe nasledujúcich.

Článok 15

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancom, ktorí do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2017

Článok 16

Pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku poskytne zamestnávateľ zamestnancom v zmysle §138, §141 ZP.

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu podľa §140 ods. 3 ZP

Článok 18

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 60% jeho priemerného zárobku.
Z: §142 ods. 2 ZP

Článok 19

Pri zahraničných pracovných cestách zamestnávateľ zamestnancom nepriznáva vreckové.
zák č.40/2009 Z.z o cestovných náhradách.

Článok 20

Výpovedná doba je v zmysle ustanovenia §62 ZP.

Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených §63 ods. 1 pís a) a b) ZP odstupné podľa §76 ZP a navyše:

- 1) 2 funkčných plátov nad rozsah ustanovený podľa §76 ods. 1 a 2 ZP, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov,
- 2) 1 funkčný nad rozsah ustanovený podľa §76 ods. 1 a 2 ZP ak pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancom v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa zo zamestnancom nedohodne inak.

Z: §76 ods. 1a 2 ZP, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2017

Článok 22

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je

viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah §76 a ods. 1 ZP vo výške 1 funkčného platu.

Z: §76 ods. 6 ZP, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2017

Článok 23

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaným pracovnoprávnymi a mzdovými predpismi, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jeho uskutočnením.

Z: §239 ZP

Časť IV Platové podmienky

Článok 24

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Z: §1 zákona 553/2003 Z.z., Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2017

Článok 25

Do doby rozhodnutej pre zaradenia zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: §6 ods.2 zákona o odmeňovaní

Článok 26

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- mimoriadne osobné schopnosti,
- dosahovanie pracovných výsledkov,
- vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností,
- zastupovanie.

Osobný príplatok sa môže priznať maximálne do výšky 100 % z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného roka. Po uplynutí tejto doby sa znovu prehodnotí.

Z: §10 bod 3 zákona o odmeňovaní

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Z: §20 zákona o odmeňovaní

Článok 28

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu v súlade so zákonom o odmeňovaní.

Z: §20 zákona o odmeňovaní.

Časť V

Sociálna oblasť sociálny fond

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravovacích kariet CALLIO.

Z: §152 ods. 1 ZP

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že príspevok z SF bude poskytnutý zamestnancom výlučne na zabezpečenie stravovania na hlavné jedlo podľa osobitného predpisu.

Z: §152 odst. 3 ZP, §7 ods. 2 zákon 152/1994 Z.z o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov zákon č. 280/1995 Z.z a 375/1996 Z.z

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 29 a 30 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas riadnej dovolenky a nariadením príkazu na prácu nadčas počas dní pracovného pokoja a sviatkov. Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 29 a 30 tejto kolektívnej zmluvy aj zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien napr. zmenu nariadenú na deň týždenného odpočinku – v sobotu, nedeľu.

Z: §152 ods. 8 písm. a) ZP

Článok 32

Sociálny fond bude tvoriť povinným prídélom vo výške 1% zo základu ustanoveného v §4 ods.1 Z.z 152/1994 o sociálnom fonde a ďalším prídélom vo výške 0,05% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Z: Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2017

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 70% denného vymeriavacieho základu podľa §55 zákona č. 461/2003 Z.z o sociálnom poistení.

Z: §8 odst. 2 zák. 462/2003 Z.z., Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2017

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne Závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 1x ročne.

Z: §237ods. 2 pís. b), c) a ods. 3 ZP

Časť VI

Záverečné ustanovenie

Článok 35

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2018.

Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti, ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy.

Táto kolektívna zmluva ďalej stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 36

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 37

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 38

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a ZV.

Článok 39

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 40

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní odo podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden Exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, a to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobností.

Článok 41

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží 2 vyhotovenia.

V Čadci 31.1.2017

Za Kysucké múzeum v Čadci

Za SLOVES pri Kysuckom múzeu

.....
MVDr. Miloš Jesenský, PhD v.r.
riaditeľ

.....
Mgr. Helena Kotvasová v.r.
predseda

.....
Mgr. Martin Turóci v.r.
podpredseda