DOHODA

o zabezpečení podmienok vykonávania
absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie
číslo: 12/§ 51/2012/ŠR
č.sp. 1/2012/07068
č.z. 1/2012/001188

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 odsek 9) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov a § 51 Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda").

Článok I.
Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

Sídlo : **Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca**

Zastúpený riaditeľkou : **PhDr. Karin Bugalová**

IČO : **37905546** DIČ : **2021768089**

Bankové spojenie : **Štátna pokladnica** číslo účtu : **7000144436/8180**

a

Zamestnávateľ

Obchodné meno: **Obec Čierne**

V zastúpení štatutárom: **Ing. Pavol Gomola**

Sídlo: **Čierne 189, 023 13**

IČO: **00313980** DIČ: **2020552985**

SK NACE Rev.2: **84.11.0 Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **Všeobecná úverová banka, a.s.** číslo účtu: **14125322/0200**

u z a t v á r a j ú

v nadväznosti na § 51 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti") túto dohodu.

Článok II.
Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „účastníci dohody") pri zabezpečení a vykonávaní absolventskej praxe pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania praktických skúseností zodpovedajúcich jeho dosiahnutému stupňu vzdelania, ktoré rozšíria jeho možnosti uplatnenia sa na trhu práce.

2. Za absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, sa na účely vykonávania absolventskej praxe považuje, podľa § 51 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti , znevýhodnený uchádzač o zamestnanie mladší ako 26 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje platené zamestnanie a každý uchádzač o zamestnanie mladší ako 26 rokov veku bez ohľadu na to, či skončil sústavnú prípravu na povolanie a bez ohľadu na to, či získal pravidelne platené zamestnanie.

Článok III.
Práva a povinnosti úradu práce, sociálnych vecí a rodiny

1. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad") sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam absolventov škôl, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ktorí budú vykonávať absolventskú prax podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe uchádzačov o zamestnanie. Menný zoznam je prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.

2. Úrad posudzuje vážnosť dôvodov prerušenia vykonávania absolventskej praxe zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov.

3. Úrad považuje za ospravedlnené prekážky započítané do doby trvania absolventskej praxe najmä:

   a) dobu dočasnej pracovnej neschopnosti,
   b) dobu ošetrovania člena rodiny,
   c) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdil.

4. Úrad môže, v prípade predčasného ukončenia vykonávania absolventskej praxe, preobsadiť pracovné miesto vykonávania absolventskej praxe iným absolventom školy, vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Dohodnutá doba vykonávania absolventskej praxe sa jej preobsadzovaním nepredlžuje.

5. Pri preobsadzovaní miesta na vykonávanie absolventskej praxe úrad uzatvorí dohodu s iným absolventom školy, vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

Článok IV.
Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie absolventskej praxe pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ***podľa priloženého menného zoznamu*** v týždennom pracovnom čase 20 hodín týždenne.

2. Zamestnávateľ sa pre vykonávanie dohodnutej absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, zaväzuje, že:
   a) vytvorí primerané podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie absolventskej praxe, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných pomôcok, ako i všeobecne štandardných pracovných podmienok pre vykonávanie absolventskej praxe,
   b) oboznámi absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní absolventskej praxe a ochrany pred požiarmi s vypracovaním záznamov najneskôr v deň nástupu na vykonávanie absolventskej praxe.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že určí začiatok a rozsah vykonávania absolventskej praxe a bude zadávať úlohy absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, v rámci špecifikácie pracovného miesta a určí druh a spôsob získavania praktických skúseností počas vykonávanie absolventskej praxe (väzba na SK NACE Rev. 2 a KZAM), ktoré sú uvedené v prílohe tejto dohody a tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že pridelí absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, fyzickú osobu pod vedením ktorej bude absolvent školy, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie, vykonávať absolventskú prax. Fyzická osoba, ktorá bude povinná pomáhať absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, pri plnení zverených povinností.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť evidenciu dochádzky absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná.

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu neúčasť absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie na vykonávaní absolventskej praxe, ako aj predčasné skončenie vykonávania absolventskej praxe, najneskôr do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutočností.

7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že okrem poskytnutia voľna v rozsahu 10 pracovných dní (najskôr po uplynutí 2 mesiacov vykonávania absolventskej praxe), ospravedlní neprítomnosť absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny a za ďalšie dni

jeho neprítomnosti (napr. vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad).

8. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu podnikania, miesta podnikania pod.) a to v lehote 15 kalendárnych dní odo dňa vzniku týchto skutočností.

9. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas výkonu absolventskej praxe nezníži počet pracovných miest z dôvodu prijatia absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, na vykonávanie absolventskej praxe. Tento záväzok sa vzťahuje na celé obdobie vykonávania absolventskej praxe absolventom školy.

10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vydá absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe, v ktorom uvedie:
    - druh praktických skúsenosti a spôsob ich získavania,
    - druh pracovného miesta, na ktorom sa absolventská prax vykonávala,
    - dobu trvania dohodnutej absolventskej praxe,
    - stručné hodnotenie absolventskej praxe.

12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že 30% absolventov školy po skončení vykonávania absolventskej praxe zamestná alebo umiestni na trhu práce. V prípade, že zamestnávateľ príjme na výkon absolventskej praxe jedného uchádzača o zamestnanie, zaväzuje sa tohto uchádzača o zamestnanie zamestnať alebo inak umiestniť na trhu práce.

Článok V.
Osobitné podmienky

1. Úrad má právo odstúpiť od dohody, ak zistí, že zamestnávateľ:
    a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky uchádzača o zamestnanie – absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ktorý vykonáva absolventskú prax,
    b) nepridelil absolventovi školy, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
    c) závažným spôsobom porušuje práva absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
    d) nedodržuje túto dohodu.

2. Úrad má právo odstúpiť od dohody aj v prípade:
    a) ak absolvent školy, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie, bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie absolventskej praxe,
    b) vyradenia absolventa školy z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
    c) dlhodobej PN,(presahujúcej 30 dní) absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, počas výkonu absolventskej praxe.

3. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie absolventskej praxe pre viac ako jedného absolventa školy, tak z dôvodov uvedených v čl. V. odsek 2 má úrad právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa absolventa školy, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. V. odsek 2 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.

4. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od dohody ak absolvent školy:
   a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním absolventskej praxe,
   b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
   c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania absolventskej praxe úmyselným konaním.

5. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie absolventskej praxe pre viac ako jedného absolventa školy, tak z dôvodov uvedených v čl. V. odsek 4 má zamestnávateľ právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa absolventa školy, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa č. V. odseku 4 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.

6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od dohody nemá vplyv na oprávnené plnenia poskytnuté do účinnosti odstúpenia od tejto dohody.

7. Túto dohodu možno ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody.

Článok VI.
Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

2. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

3. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle Občianskeho zákonníka § 47a. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku V.

4. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných

podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú. Účastníci dohody zároveň podpisom potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov dohody podľa Čl. VI. bod 1.

V Čadci dňa 09.01.2012

Ing. Pavol Gomola
starosta Obce Čierne
Č.OP.: SJ 729790

PhDr. Karin Bugalová
riaditeľka Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Čadca

Dohodu spracovala, pripravila a svojim podpisom zároveň čestne prehlásila, že osoba, ktorá je uvedená ako oprávnená osoba za zamestnávateľa, túto dohodu aj podpísala:

Mgr. Jarmila Jurčáková, podpis:.....

Príloha k tejto dohode :„Menný zoznam absolventov škôl, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe“

Menný zoznam absolventov škôl, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe

Príloha č. 1 Dohoda č. **12/§51/2012/ ŠR** o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, podľa § 51 zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Priezvisko, meno, titl. absolventa školy	Druh pracovného miesta	Druh a spôsob získavania praktických skúseností vo väzbe na SK NACE Rev. 2 [1/] a KZAM [2/]	Požadovaný stupeň vzdelania	Doba vykonávania absolventskej praxe (termín od – do, čas od - do)	Doba vykonávania absolventskej praxe (počet pracovných dní v týždni)	Miesto vykonávania absolventskej praxe (adresa)	Fyzická osoba, pod ktorej vedením bude absolvent školy vykonávať absolventskú prax (meno,priezvisko, titul a funkcia alebo profesia)
Franeková Monika	Administratívny pracovník	Zapisovanie pošty, registrovanie spisov, zakladanie a archivovanie spisov, prepisovanie evidencie obyvateľstva	ÚSO	16.01.2012 – 30.06.2012, od 08:00 hod. do 12:00 hod.	5	Čierne 189, 023 13	JUDr. Jozef Potočár - prednosta

Vypracoval: Mgr. Jarmila Jurčáková Telefonický kontakt: 041/2448811

E-mail: jarmila.jurcakova@upsvar.sk

Dátum: 09.01.2012

.....
PhDr. Karin Bugalová
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

[1/] SK NACE Rev. 2 - Štatistická klasifikácia ekonomických činností (Vyhláška ŠÚ SR č.306/2007 Z.z.)
[2/] KZAM - Opatrenie ŠÚ SR č.16/2001 Z.z ., ktorým sa vyhlasuje klasifikácia zamestnaní